

Гарантии и компенсации работникам, являющимся донорами крови и ее компонентов

Согласно ст. 186 Трудового кодекса Российской Федерации работник, ставший донором крови или ее компонентов, освобождается от работы в дни сдачи крови и прохождения медицинского осмотра, предшествующего донации.

В случае, если по соглашению с работодателем сотрудник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

Кроме того, если гражданин сдает кровь в выходной либо праздничный день или в период ежегодного оплачиваемого отпуска, по заявлению работника ему предоставляется отдых в другой день.

После каждого дня донации работнику положен дополнительный день отдыха, который по его желанию может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При этом работодатель сохраняет за работником его средний заработок в дни сдачи крови и предоставленные в связи с этим дни отдыха.