

Трудовые гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий из числа мобилизованных, контрактников, добровольцев

Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 264.1, в соответствии с которой супругу (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий - мобилизованного, контрактника или добровольца - в течение года с момента гибели (смерти) последнего запрещено увольнять по инициативе работодателя. Гарантия действует для тех, кто не вступил в повторный брак.

Запрет на увольнение не действует в случае:

- ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей (например, прогула, появления работника на работе в состоянии алкогольного опьянения)
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя;
- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы; применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

Федеральный закон от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» вступил в силу 06.04.2024.