

В какой форме подается заявление об увольнении по собственному желанию?

Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) регулируется статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), в силу части первой которой работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Трудовое законодательство не содержит препятствий для подачи заявления об увольнении по собственному желанию в любой форме, в том числе путем направления его по почте.

При направлении почтовой корреспонденции заявление работника об увольнении по собственному желанию будет считаться полученным с даты поступления корреспонденции на адрес работодателя. На следующий день после указанной даты начнет течь двухнедельный срок уведомления об увольнении работника по собственному желанию.

Работник может направить работодателю соответствующее заявление, к примеру, заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения.

Кроме этого, работник может использовать и другие средства связи, например, направить работодателю телеграмму вида «заверенная оператором связи» с отметкой «заверенная», которая принимается при желании отправителя заверить какой-либо факт, сообщаемый в телеграмме, подпись отправителя или доверенность (пункт 98 Требований к оказанию услуг телеграфной связи, утвержденных приказом Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 3 февраля 2022 года № 85).

Заявление об увольнении по электронной почте возможно направить лишь в случае, когда работодатель перешел на электронный документооборот

Разъясняет старший помощник Старооскольского городского прокурора  
Чеканова Екатерина Николаевна