**О Б Р А З Е Ц**

**Представление**

**о присвоении муниципальному служащему**

**классного чина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование присваиваемого классного чина)

1. Фамилия, имя, отчество: Петров Иван Николаевич.

2. Замещаемая должность муниципальной службы: главный специалист отдела муниципальной службы и кадров организационно-контрольного управления департамента по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа.

3. Сведения о профессиональном образовании: 2002 год, ФГАОУ ВПО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет», государственное и муниципальное управление, менеджер.

4. Наличие ученой степени, ученого звания: не имеет.

5. Сведения о дополнительном профессиональном образовании: 2019 год, АНО ДПО «Центр профессионального развития ПРОФИ» по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции»; 2021 год, МБУДПО «Старооскольский институт развития образования» по программе «Обучение методам и инструментам бережливого производства».

6. Стаж работы в данной должности: 02 года 03 месяца.

7. Классный чин (если имеется): референт муниципальной службы 2 класса / не имеет.

8. Дата присвоения последнего классного чина и срок пребывания   
в последнем классном чине: 15 марта 2021 года, 01 год 01 месяц / не имеет.

9. Имеющийся ранг в области проектного управления: проектный специалист 3 класса / не имеет.

10. Имеющиеся дисциплинарные взыскания, проводимые служебные проверки, возбужденные уголовные дела: не имеет.

11. Характеристика муниципального служащего, представляемого   
к присвоению классного чина.

*При составлении характеристики гражданского служащего, представляемого к присвоению классного чина, обязательными являются мотивированная оценка результатов его служебной деятельности, а также оценка его профессиональных и личностных качеств.*

***Оценка результатов служебной деятельности гражданского служащего включает в себя:***

*- указание должностных (функциональных) обязанностей, направлений деятельности в соответствии с должностным инструкцией;*

*- анализ результатов служебной деятельности с указанием конкретных показателей ее эффективности и результативности за текущий период пребывания в классном чине;*

***Оценка профессиональных и личностных качеств гражданского служащего включает в себя:***

*- отношение к службе;*

*- знание законодательства применительно к исполнению должностных обязанностей, умение применять его на практике;*

*- организованность, ответственность, исполнительская дисциплина, способность к принятию самостоятельных решений и (или) иные качества, необходимые для исполнения должностных обязанностей;*

*- наличие инициативы, творческого подхода в решении профессиональных вопросов, применение новых методов и технологий;*

*- стремление к повышению своих профессиональных компетенций;*

*- сведения о поощрениях, полученных за период пребывания в последнем классном чине.*

Петров Иван Николаевич прошел тестирование для определения оценки уровня выраженности профессиональных компетенций, по итогам которого получены результаты по следующим тестам:

- определение уровня знания по делопроизводству - 00%;

- понимание структуры общественных институтов, государственного   
и муниципального управления - 00%;

- государственность мировоззрения - 00%;

- по информационно-коммуникационным технологиям - 00%;

- для определения уровня грамотности письменной речи - 00%;

- для определения знания Конституции РФ, Устава Белгородской области, основ федерального и областного законодательства о муниципальной службе - 00%;

- для определения уровня профессиональных знаний по предметной области деятельности - 00%.

**Начальник отдела муниципальной службы**

**и кадров организационно-контрольного**

**управления департамента по организационно-**

**аналитической и кадровой работе\* А.С. Сидорова**

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года

\*(непосредственный руководитель муниципального служащего)