

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ



АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРООСКОЛЬСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

«11» сентября 2017 г.

№ 3771

г. Старый Оскол

Об утверждении квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Старооскольского городского округа

В целях обеспечения единого подхода к формированию кадрового состава отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Старооскольского городского округа, руководствуясь статьей 9 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 4 закона Белгородской области от 24 сентября 2007 года № 150 «Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области», Уставом Старооскольского городского округа Белгородской области, администрация городского округа

**п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Старооскольского городского округа (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление администрации Старооскольского городского округа от 21 января 2016 года №112 «Об утверждении квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими отраслевых

(функциональных) органов администрации Старооскольского городского округа, не обладающих правами юридического лица».

2.2. Постановление администрации Старооскольского городского округа от 30 сентября 2016 года №4158 «О внесении изменений в требования к профессиональным компетенциям по предметной области деятельности, определяемые спецификой профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, утвержденные постановлением администрации Старооскольского городского округа от 21 января 2016 года № 112».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа - руководителя аппарата администрации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации  
Старооскольского городского округа

А.В. Гнедых

Утверждены  
постановлением администрации  
Старооскольского городского округа  
от « 11 » 09 2017 г. № 3771

Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Старооскольского городского округа

1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки устанавливаются в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы:

- для замещения высших и главных должностей муниципальной службы - наличие высшего образования и стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

- для замещения ведущих должностей муниципальной службы - наличие высшего образования и стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года;

- для замещения старших и младших должностей муниципальной службы - наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.

2. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее шести месяцев стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.