

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ



АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«20» сентября 2017 г.

№ 3934

г. Старый Оскол

О внесении изменений в постановление администрации Старооскольского городского округа от 30 ноября 2015 года № 4457 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих администрации Старооскольского городского округа» и Положение, утвержденное этим постановлением

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области администрация городского округа

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Старооскольского городского округа от 30 ноября 2015 года № 4457 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих администрации Старооскольского городского округа» (с изменениями, внесенными постановлением администрации Старооскольского городского округа от 29 января 2016 года № 246) (далее - постановление) изменение, изложив пункт 3 в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа - руководителя аппарата администрации.».

2. Внести в Положение о проведении аттестации муниципальных служащих администрации Старооскольского городского округа, утвержденное постановлением, следующие изменения:

2.1. Абзац четвертый пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«- результаты оценки знаний Конституции Российской Федерации, Устава Старооскольского городского округа Белгородской области, основ законодательства о муниципальной службе и законодательства о противодействии

коррупции, результаты оценки профессиональных знаний и навыков (профессиональных компетенций) муниципального служащего, подлежащего аттестации (результаты тестирования, кейс-интервью), отраженные в его карте компетенций;».

2.2. Пункт 2.8 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.8. Отдел муниципальной службы и кадров не позднее чем за две недели до проведения заседания аттестационной комиссии организует проведение тестирования и кейс-интервьюирования муниципальных служащих, подлежащих аттестации, в целях оценки их профессиональных знаний и навыков (профессиональных компетенций), знаний Конституции Российской Федерации, Устава Старооскольского городского округа Белгородской области, основ законодательства о муниципальной службе и законодательства о противодействии коррупции.

Тестирование проводится на основе утвержденного перечня вопросов в количестве 30 вопросов на определение уровня профессиональных знаний по предметной области деятельности и 30 вопросов на определение уровня знаний Конституции Российской Федерации, Устава Старооскольского городского округа Белгородской области, основ законодательства о муниципальной службе и законодательства о противодействии коррупции.

Тестирование проводится с использованием автоматизированной системы тестирования.

Муниципальный служащий получает положительную оценку профессиональных знаний и навыков, знаний Конституции Российской Федерации, Устава Старооскольского городского округа Белгородской области, основ законодательства о муниципальной службе и законодательства о противодействии коррупции в случае, если по результатам проведения тестирования количество данных им правильных ответов на вопросы по каждому тесту составляет не менее 70 процентов от общего числа вопросов по данному тесту.

При анализе результатов тестирования муниципального служащего на определение уровня профессиональных знаний по предметной области деятельности, уровня знаний Конституции Российской Федерации, Устава Старооскольского городского округа Белгородской области, основ законодательства о муниципальной службе и законодательства о противодействии коррупции применяются следующие критерии оценки:

от 95 процентов и выше правильных ответов - 4 уровень (экспертные знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

от 85 до 94 процентов включительно правильных ответов - 3 уровень (глубокие знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

от 70 до 84 процентов включительно правильных ответов - 2 уровень (удовлетворительные знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

от 50 до 69 процентов включительно правильных ответов - 1 уровень (недостаточные знания (знания и навыки) по исследуемому направлению);

менее 50 процентов правильных ответов - 0 уровень (можно говорить об отсутствии знаний (знаний и навыков) по исследуемому направлению).

При отсутствии в карте компетенций муниципального служащего оценки уровня выраженности (имеющегося уровня) по какой-либо из требуемых для соответствующей должности муниципальной службы компетенций в соответствии с профилем компетенций либо необходимости подтверждения имеющегося уровня выраженности, в случае выявленного несоответствия при ранее проводимой оценке с муниципальным служащим проводится кейс-интервью для определения или

подтверждения уровней выраженности профессиональных компетенций. Для определения уровней выраженности у муниципального служащего профессиональных навыков по предметной области деятельности используются кейс-задания, разработанные соответствующим органом администрации Старооскольского городского округа.

По результатам оценки профессиональных компетенций (тестирования, кейс-интервью) в карту компетенций каждого муниципального служащего, подлежащего аттестации, вносятся изменения и определяется соответствие фактического (имеющегося) уровня выраженности профессиональных компетенций муниципального служащего требуемому уровню, определенному профилем компетенций по соответствующей должности муниципальной службы.».

2.3. Абзац пятый пункта 2.9 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Перечень вопросов на определение уровня знаний Конституции Российской Федерации, Устава Старооскольского городского округа Белгородской области, основ законодательства о муниципальной службе и законодательства о противодействии коррупции разрабатывается отделом муниципальной службы и кадров.».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа – руководителя аппарата администрации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации
Старооскольского городского округа

А.В. Гнедых