

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ



АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«16» октября 2018 г.

№ 2372

г. Старый Оскол

Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников муниципальных учреждений, проживающих и (или) работающих в сельской местности и имеющих высшее или среднее профессиональное образование

В целях социальной поддержки отдельных категорий работников муниципальных учреждений, проживающих и (или) работающих в сельской местности, руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с главой 15 Социального кодекса Белгородской области, решением Совета депутатов Старооскольского городского округа от 18 августа 2010 года № 462 «Об утверждении Положения о дополнительных выплатах гражданам, предоставляемых за счет средств бюджета Старооскольского городского округа», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области администрация городского округа

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Порядок предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников муниципальных учреждений, проживающих и (или) работающих в сельской местности и имеющих высшее или среднее профессиональное образование (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление главы местного самоуправления города Старый Оскол и Старооскольского района от 29 апреля 2005 года № 1864 «О социальной поддержке

отдельных работников муниципальных учреждений, проживающих и (или) работающих в сельской местности».

2.2. Постановление главы администрации Старооскольского городского округа от 01 ноября 2008 года № 3828 «О внесении изменений в постановление главы местного самоуправления города Старый Оскол и Старооскольского района от 29 апреля 2005 года № 1864».

3. Департаменту финансов и бюджетной политики администрации Старооскольского городского округа финансирование расходов на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников муниципальных учреждений, проживающих и (или) работающих в сельской местности и имеющих высшее или среднее профессиональное образование, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете Старооскольского городского округа на текущий финансовый год и плановый период.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по социальному развитию.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации
Старооскольского городского округа

А.Н. Сергиенко

Утвержден
постановлением администрации
Старооскольского городского округа
от «16» октября 2018 г. № 2372

**Порядок
предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям
работников муниципальных учреждений, проживающих и (или) работающих
в сельской местности и имеющих высшее или среднее профессиональное
образование**

1. Настоящий Порядок определяет условия, вид и размер предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников муниципальных учреждений, проживающих и (или) работающих в сельской местности и имеющих высшее или среднее профессиональное образование, по оплате жилья (за содержание и ремонт жилого помещения, наем жилого помещения) и коммунальных услуг (газоснабжение, электроснабжение и отопление).

2. Меры социальной поддержки по оплате жилья (за содержание и ремонт жилого помещения, наем жилого помещения) и коммунальных услуг (газоснабжение, электроснабжение и отопление) предоставляются работникам муниципальных учреждений, проживающим и (или) работающим в сельской местности и имеющим высшее или среднее профессиональное образование: библиотекарям и медицинским работникам муниципальных образовательных организаций, специалистам учреждений культуры и искусства, а также лицам вышеназванных категорий, которые после назначения пенсии (независимо от вида пенсии) прекратили трудовую деятельность, стаж работы которых в сельской местности по вышеуказанным специальностям составляет не менее 10 лет, при условии, что на момент прекращения трудовой деятельности они пользовались мерами социальной защиты отдельных работников муниципальных и областных учреждений, проживающих и (или) работающих в сельской местности, установленными Социальным кодексом Белгородской области (далее – специалисты).

3. Меры социальной поддержки по оплате жилья (за содержание и ремонт жилого помещения, наем жилого помещения) и коммунальных услуг (газоснабжение, электроснабжение и отопление) предоставляются в соответствии с социальной нормой площади жилья и нормативов потребления коммунальных услуг (газоснабжение, электроснабжение и отопление), утвержденных постановлением Правительства Белгородской области от 18 марта 2005 года № 59-пп «О социальной норме общей площади жилья и нормативах потребления коммунальных услуг, предоставляемых отдельным работникам муниципальных и областных учреждений, проживающим и (или) работающим в сельской местности».

4. Меры социальной поддержки по оплате жилья (за содержание и ремонт жилого помещения, наем жилого помещения) и коммунальных услуг (газоснабжение, электроснабжение и отопление) предоставляются в виде денежной компенсации.

5. Для получения денежной компенсации ежегодно до 01 февраля

специалисты представляют по месту работы следующие документы:

- 1) заявление на имя руководителя муниципального учреждения о предоставлении мер социальной поддержки - денежной компенсации;
- 2) копию паспорта;
- 3) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- 4) справку из органа социальной защиты о неполучении мер социальной поддержки по федеральному закону и (или) иному нормативному правовому акту специалистом, а также всеми совместно проживающими с ним членами семьи;
- 5) справку с места жительства о занимаемой общей площади, о виде потребляемого топлива;
- 6) справку о составе семьи или выписку из домовой книги, заверенную в установленном законодательством порядке;
- 7) договор о найме жилого помещения между специалистом и наймодателем (для компенсации расходов по найму жилого помещения);
- 8) справки с места работы всех совместно проживающих со специалистом членов семьи;
- 9) реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации;

6. Специалисты производят оплату за содержание и ремонт жилого помещения и коммунальных услуг в полном объеме в сроки, установленные статьей 155 Жилищного кодекса Российской Федерации, и предоставляют оплаченную квитанцию (счет-извещение) об оплате коммунальных услуг по месту работы для оформления ежемесячной денежной компенсации в размере 50 процентов от платы за содержание и ремонт жилого помещения и коммунальных услуг (в части платы за электроснабжение, газоснабжение и отопление, в том числе поставки твердого топлива при наличии печного отопления) в пределах регионального стандарта нормативной площади жилого помещения и нормативов потребления указанных коммунальных услуг, тарифов на коммунальные услуги в соответствии с нормативными правовыми актами Белгородской области и Старооскольского городского округа.

Компенсация расходов по найму жилого помещения производится на основании договора между специалистом и наймодателем в пределах минимального размера оплаты труда.

7. Руководители муниципальных учреждений ежемесячно определяют списки специалистов, имеющих право на получение мер социальной поддержки по оплате жилья (за содержание и ремонт жилого помещения, наем жилого помещения) и коммунальных услуг (газоснабжение, электроснабжение и отопление).

8. Решение о реализации в отношении специалиста мер социальной поддержки принимается руководителем муниципального учреждения в течение 10 рабочих дней после обращения работника и представления им необходимых документов.

Руководитель муниципального учреждения принимает решение об отказе в назначении ежемесячной выплаты в следующих случаях:

- 1) работник не относится к категории работников, которым предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилья (за содержание и ремонт жилого помещения, наем жилого помещения) и коммунальных услуг (газоснабжение, электроснабжение и отопление), указанным в пункте 2 настоящего Положения.
- 2) непредоставления документов, указанных в пункте 5 настоящего

Положения.

9. Денежная компенсация специалисту выплачивается муниципальным учреждением ежемесячно в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, путем перечисления на лицевой счет, открытый в кредитной организации.

Размер денежной компенсации не может быть больше суммы, фактически оплаченной по квитанции (счету-извещению) об оплате коммунальных услуг.

В случае если совместно со специалистом проживают члены семьи, и пользующиеся льготами по оплате коммунальных услуг, то специалисту выплачивается денежная компенсация за вычетом расходов, возмещенных членам семьи.

10. В случае изменения занимаемой площади жилого помещения и места жительства специалист обязан в течение 30 календарных дней уведомить об этом руководителя муниципального учреждения и представить подтверждающие документы.

11. В целях осуществления контроля муниципальное учреждение вправе запрашивать в управлении социальной защиты населения Старооскольского городского округа информацию о получении мер социальной поддержки по федеральному закону и (или) иному нормативному правовому акту специалистом, а также всеми совместно проживающими с ним членами семьи.

12. Информация о предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям работников муниципальных учреждений, проживающих и (или) работающих в сельской местности, по оплате жилья (за содержание и ремонт жилого помещения, наем жилого помещения) и коммунальных услуг (газоснабжение, электроснабжение и отопление) размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».