

КРАТКИЙ ОТЧЕТ

о выполнении в 2022 году

трехстороннего соглашения между профсоюзами, работодателями и администрацией Старооскольского городского округа на 2019-2023 годы, утвержденного постановлением главы администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 24 сентября 2018 года № 2070 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 18 августа 2020 года № 1858, от 12 ноября 2021 года № 2708, от 14 июня 2022 года № 2423, 10 декабря 2022 года № 5719)

В 2022 году развитие социально-трудовых отношений в Старооскольском городском округе осуществлялось на основе подписанного в сентябре 2018 года трехстороннего Соглашения между профсоюзами, работодателями и администрацией Старооскольского городского округа на 2019-2023 годы (далее – Соглашение) (Решение трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Старооскольском городском округе от 07 августа 2018 года № 16).

Соглашение состоит из 7 разделов, в рамках которых определены планы действий каждой из сторон. С учётом дополнений, внесённых Решениями трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Старооскольском городском округе от 22 мая 2020 года № 20, от 29 июня 2021 года № 23, от 07 октября 2021 года № 24, от 30 марта 2022 года № 25, от 28 октября 2022 года № 28 Соглашение состоит из 325 взаимосогласованных обязательств, в том числе:

- администрация Старооскольского городского округа приняла 77 обязательств;
- Координационный совет организаций профсоюзов – 80 обязательства;
- работодатели городского округа – 93 обязательства;
- взаимные обязательства определены в количестве – 75 обязательств.

Сторонами социального партнёрства в 2022 году выполнены все обязательства Соглашения.

Начальник отдела по труду и социальному партнёрству департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа, секретарь комиссии

 Ю.А. Великжанина